ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
«ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА № 5 ДЕПАРТАМЕНТА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ»

П Р И К А З

01 апреля 2026 г. № 251

**Об утверждении перечня должностей,
замещение которых связано с коррупционными рисками**

В целях обеспечения соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции, в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-03 «О противодействие коррупции», Национальным планом противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденным Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков (Приложение 1)
2. Утвердить Перечень коррупционно-опасных функций, выполняемых в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения г. Москвы «Психиатрическая клиническая больница №5 Департамента здравоохранения г. Москвы» (далее по тексту - ГБУЗ «ПКБ №5 ДЗМ» (Приложение 2).
3. Утвердить Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (Приложение 3).
3. Приказ главного врача от 20.01.2025 № 29 «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками» признать утратившим силу.
4. Разместить приказ на официальном сайте ГБУЗ «ПКБ №5 ДЗМ».
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. Главного врача М.И. Черняев

Приложение №1 к приказу ГБУЗ «ПКБ №5 ДЗМ»
от 01.04.2026 № 251

Положение об оценке коррупционных рисков

1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности ГБУЗ «ПКБ №5 ДЗМ», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

2.Оценка коррупционных рисков является элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ГБУЗ «ПКБ №5 ДЗМ» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

3. Оценка коррупционных рисков проводится в ГБУЗ «ПКБ №5 ДЗМ» на регулярной основе.

4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

4.1. Представить деятельность ГБУЗ «ПКБ №5 ДЗМ» в виде отдельных бизнес-процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

4.2. Выделить «критические точки» - для каждого процесса, определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено учреждением или ее отдельными работниками при совершении "коррупционного правонарушения";

- должности в ГБУЗ «ПКБ №5 ДЗМ», которые являются "ключевыми" для совершения коррупционного правонарушения, - участие каких должностных лиц ГБУЗ «ПКБ №5 ДЗМ» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

4.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков ГБУЗ «ПКБ №5 ДЗМ»» - сводное описание коррупционно-опасных функций, выполняемых в Учреждении и возможных коррупционных правонарушений.

4.4. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов.

4.5. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры могут включать:

- детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником, осуществляющим коррупционно-опасные функции;

- пересмотр функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри ГБУЗ «ПКБ №5 ДЗМ»;

- введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников ГБУЗ «ПКБ №5 ДЗМ» (с представителями контрагентов, органов государственной и муниципальной власти и др.), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

- установление различных форм отчетности работников о результатах принятых решений;

- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей.

Приложение 1 к приказу ГБУЗ «ПКБ №5 ДЗМ»
от 01.04.2026 № 251

Перечень коррупционно-опасных функций, выполняемых в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Психиатрическая клиническая больница №5 Департамента здравоохранения г. Москвы»:

1. Управление имуществом.

2. Финансово-хозяйственная деятельность ГБУЗ «ПКБ №5 ДЗМ».

3. Хранение и распределение материально-технических ресурсов.

4. Организация и осуществление закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд ГБУЗ «ПКБ №5 ДЗМ».

5. Планирование и освоение бюджетных ресурсов.

6. Осуществление медицинской деятельности.

7. Оказание платных услуг.

8. Процедура приема, перевода и увольнения работников.

9. Подготовка документов и принятие решений по оплате труда и выплатах стимулирующего характера.

10. Представление прав и законных интересов ГБУЗ «ПКБ №5 ДЗМ» в судах, других государственных (муниципальных) органах и организациях.

Приложение 2 к приказу ГБУЗ «ПКБ №5 ДЗМ»
от 01.04.2026 №251

Перечень должностей,
замещение которых связано с коррупционными рисками:

1. Главный врач.
2. Заместитель главного врача по медицинской части.
3. Заместитель главного врача по общим вопросам.
4. Заместитель главного врача по гражданской обороне и мобилизационной работе.
5. Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам.
6. Главная медицинская сестра.
7. Главный бухгалтер.
8. Заместитель главного бухгалтера.
9. Заведующие отделениями.
10. Врач-психиатр общего медицинского персонала.
11. Начальник отдела контрактной службы.
12. Начальник отдела труда и заработной платы.
13. Заместитель начальника отдела.
14. Ведущий специалист по подбору и адаптации персонала.
15. Начальник отдела по мобилизационной работе и гражданской обороне.
16. Начальник ВКК и БМД.
17. Руководитель службы охраны труда.
18. Юрисконсульт 1 категории.
19. Специалист по закупкам.
20. Заведующий складом.
21. Старшая медицинская сестра ОМО.
22. Врач-патологоанатом.
23. Начальник службы ремонта.
24. Начальник хозяйственного отдела.
25. Врач-диетолог.
26. Начальник гаража.
27. Главный энергетик